**Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации**

**ЛИПЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

 **Информационный листок**

*(3 апреля 2024 г.)*

**Новое в трудовом законодательстве**

**Право на досрочное назначение пенсии получили тьюторы, инструкторы по физической культуре и советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями**:

- приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 818н «Об установлении тождества наименования должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего), деятельность которого связана с образовательным (воспитательным) процессом» *(приказ вступил в силу 2 января 2024 года);*

- приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 819н «Об установлении тождества наименования должности «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» *(приказ вступил в силу 29 декабря 2023 года;*

- приказ Минтруда России от 14.11.2023 № 807н «Об установлении тождества наименования должности «тьютор» наименованию должности «воспитатель» *(приказ вступил в силу 24 декабря 2023 года).*

**Федеральный закон от 27.11.2023 № 559-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».**

Принят Федеральный закон от 27.11.2023 № 559-ФЗ о внесении изменений в ст. 5.31 КоАП РФ, которую дополнили новой частью, предусматривающей усиление в двукратном размере административной ответственности за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению в части охраны труда работников, занятых на вредных или опасных работах. За нарушение будет установлена ответственность в виде предупреждения или штрафа от 6 тысяч до 10 тысяч руб.

Закон вступил в силу с 08 декабря 2023 года.

**Федеральный закон от 19.12.2023 № 620-ФЗ «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и статью 11.1 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»**

Приняты поправки в права работников на пособие по уходу за ребенком. Новыми Федеральными законами установлено, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком будет сохраняться и в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу ранее достижения им возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы).

Кроме того, сохраняться пособие будет и в случае, когда такое лицо в период предоставленного отпуска работает у другого работодателя, а также при продолжении обучения.

Поправки вступили в силу с 1 января 2024 года.

**Федеральный закон от 14 февраля 2024 г. № 12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Работодателям запретили увольнять по своей инициативе одиноких родителей, имеющих детей до 16 лет.

В ТК РФ внесены поправки, запрещающие увольнять по инициативе работодателя одиноких матерей, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет, а также других лиц, воспитывающих таких детей без матери.

**Перечень поручений по итогам заседания Государственного Совета (утверждён Президентом Российской Федерации 12 февраля 2024 г.)**

В России появится концепция развития наставничества.

Президент дал Правительству поручения по вопросу развития наставничества.

Разработают концепцию развития наставничества до 2030 г. В трудовом законодательстве пропишут возможность материального стимулирования работников в связи с осуществлением наставничества. Разработают курсы и дисциплины (модули) по формированию навыков эффективного наставничества.

Работодатель будет устанавливать перечень функций и срок их выполнения с письменного согласия будущего наставника. Доплаты предстоит производить с учетом гарантий из НПА и актов социального партнерства. Если их нет, правила утвердят локальным актом.

*Планируют, что изменения заработают с 1 сентября 2024 года (*[*Проект Федерального закона N 575296-8*](https://newsletters.consultant.ru/go/?letter_id=1985&url=https%3A%2F%2Fstorage.consultant.ru%2Fondb%2Fattachments%2F202403%2F14%2Fiddoc_279351_idnews_50634_Proekt_575296-8_AK0.pdf%3Femail_id%3D229204%26cn%3D1985%3Ahr%3A&scope=hr)*)*

[**Приказ Минздрава России от 28.02.2024 № 91н**](https://newsletters.consultant.ru/go/?letter_id=1996&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D472700%26dst%3D0%26email_id%3D229204%26cn%3D1996%3Ahr%3A&scope=hr)

С 23 марта 2024 года в [правила](https://newsletters.consultant.ru/go/?letter_id=1996&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D415432%26dst%3D100012%26email_id%3D229204%26cn%3D1996%3Ahr%3A&scope=hr) диспансерного наблюдения за взрослыми включили новые положения. Так, работодатель вправе организовать диспансерное наблюдение в отношении работников, а работающие застрахованные лица вправе пройти диспансерное наблюдение по месту работы в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

**Распоряжение Правительства РФ от 7 февраля 2024 г. № 263-р**

В России запускается программа «Плавание для всех».

Утверждена межведомственная программа «Плавание для всех». Цели - всеобщее обучение детей плаванию, создание условий и инфраструктуры для этого в детских садах, школах и местах детского отдыха. Программа будет реализовываться с 2024 г. по 2030 г.

В ближайшие 6 лет обучение плаванию пройдут 12,5 млн детей, в том числе 124 тыс. ребят с ограниченными возможностями и детей-инвалидов, а эффективность использования бассейнов составит 90%.

В школах, где есть бассейны, программа предполагает внедрение учебного модуля «Плавание» со второго класса.

Утвержден план реализации программы.

Исп. правовой инспектор труда Липецкой городской организации

Общероссийского Профсоюза образования

И.С. Пендюрина

тел.: 8(4742) 22 08 58